

R A P O R

09 / 06 / 2000 tarih ve 529 no'lu Genelge ile yürürlüğe giren prim Yönetmelikleri, önce prim komisyonları daha sonra APK Daire Başkanlığının koordinasyonunda Müessese Müdürlüklerinin çok geniş katılımları ile gözden geçirilmiş ve güncellenmiştir.

Yapılan çalışmalar sonucu olarak, kişi başına düşen üretimi ve ilerlemeyi arttırıcı hedeflere varmayı amaçlayan yeni prim sistemimizin önemli değişiklikleri aşağıda sıralanmıştır:

1) Günün koşullarına ve verime bağlı olarak , üretilen satılabilir kömür fazlası gelirinin TTK/ (Dağıtılan prim) oranını belirleyen PSÜ (prim saat ücret) değeri, 2 YTL'den 6 YTL'ye çıkarılmıştır.

2) Gerçekleştirme oranının (Verim) sınırları %100 ile %135 olarak belirlenmiştir.

3) SÜK (Sanat unvan katsayısı) değerleri üretim ve ilerleme şartları göz önüne alınarak yeniden tespit edilmiştir.

4) Prim formüllerine ilk defa üretim ve ilerlemeyi özendirici yeni parametreler girmiştir:

a) SBK (Sarma boyu katsayısı):

Üretim ünitesinde kazı rekabetini sağlar.

b) KTK (Kül teşvik katsayısı):

Külsüz kömür üretimine prim verir.

c) DKK (Dinamit kullanım katsayısı):

Az dinamit kullanmayı teşvik eder.

d) ÜTK(Üretim teşvik katsayısı):

Verime göre üretimi arttırıcı en önemli faktördür.

e) LTK (Lağım ve taban teşvik katsayısı):

İlerlemeyi özendirir.

5) Pano ayak üretim işçisinin prim döneminde prime esas yevmiye başına programlanan, sınırlandırılmış küllü program tüvenan üretim miktarı; kazı iş etütleri ,sonuçları ve elde edilen bulguları kapsayan modele göre üç parametrelili (DK - Damar kalınlığı,

AKK- Ara kesme kalınlığı ve GDS - Gidiş dönüş süresi) olarak hesaplanmıştır.

6) Lağımlarda, yapılan iş etütleri sonucu; LİS (Lağım ve taban iş standardı) tespit edilmiş ve bu bağlamda BİL (Kişi başına düşen birim program ilerleme) ve ayrıca AİL (Aylık program ilerleme) değerleri formülize edilmiş dolayısıyla hesaplama yöntemi kolaylaştırılmıştır.

7) Taban ve başyukarılarda, prim dönemi için damar kalınlığına (DK) göre asgari

program ilerleme değerleri ile korelasyon katsayısı çok yüksek matematiksel denklemler oluşturulmuş ve hesaplar bu denklemler kullanılarak yapılmıştır.

8) Çatalağzı ,Armutçuk ve Amasra lavvarlarında çalışan nezaretçi ve işçiler için prim limiti hesaplanırken , prim limit katsayısı (K) günün koşullarına uygun olarak 0,015 den 0,030 a çıkartılmıştır.

Osman BALAMİR	Kazım EROĞLU	Recep DANACIOĞLU	İsmail GÜNER
Arm. Mües.Md.	Koz. Mües.Md.	Üzlm. Mües.Md.	Kard. Mües. Md.

Cemil ÖZEN	İsmet KAYA	Atila KELEŞ	K.Tümay TURHAN
Amas.Mües.Md.	APK-Yaz.Gel.Şb.Md.	APK- Mate. Müh.	APK- Prog.Şef

Tuncer ÖZKAN

APK Daire Bşk.

TÜRKİYE TAŞ KÖMÜRÜ KURUMU

GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ZONGULDAK

Konu: Prim Yönetmelikleri

10./10/2006

GENELGE

No: 629

09 /06 /2006 Tarih ve 529 nolu Genelge ile yayınlanan Prim Yönetmelikleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlükten kaldırılan prim yönetmelikleri yerine, bu genelge ekinde bulunan:

1.Olağanüstü Durum ve Üstün Başarı Prim Yönetmeliği,

2.Üretim Prim Yönetmeliği,

3.Lağım Prim Yönetmeliği,

4.Taban Prim Yönetmeliği,

5.Başyukarı Prim Yönetmeliği,

6.Lavvar Prim Yönetmeliği,

Yönetim Kurulumuzun 09/10/2006 tarih ve 266 sayılı kararı ile 15/10/ 2006 tarihinden itibaren yürürlüğe konmuştur.

Yönetmeliklerin uygulanmasında aşağıdaki esaslara uyulacaktır.

1.Prim hesaplarında PSÜ (prim saat ücreti) değeri 6.000.000 TL. (6 YTL) olarak alınacaktır.

2.Programların uygun değerler olarak belirlenmesi sonucu gerçekleştirme oranı (verim)

en az (%100) ,en çok (% 135) olması gerektiğinden; bu sınırlar dışında gerçekleşen değerler dikkate alınmayacaktır. %135'in üzerindeki değerler %135 olarak değerlendirilecektir.

3.Prim hesaplamaları grup dönemleri esas alınarak yapılacaktır.

4.Disipline aykırı davranışları nedeniyle veya bir soruşturma sonucu ceza almış olanlara prim verilmeyecektir.

5.Prim yönetmelikleri bulunduğu sanatta fiilen çalışana uygulanacaktır. İşin gereği olarak ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine uygun şekilde başka işlerde çalışanlara ise fiilen çalıştıkları işin tabi olduğu prim yönetmeliği uygulanacaktır.

6.Kayıtlı olduğu Müesseseden başka bir Müessesede çalışanlara kayıtlı olduğu Müessesece prim verilmeyecektir.

7.Taktiri primler; ilk iş amirinin teklifi ve yetkili amirin onayından sonra tahakkuk ve ödemesi yapılacaktır. Prim teklifi yapılırken, prime esas teşkil eden unsurlar çok iyi değerlendirilecek ve hiçbir haksızlığa meydan verilmeyecektir.

8.Göçük,su baskını,yangın gibi nedenlerle herhangi bir ocakta üretim faaliyetinin durması halinde, ilgili ocaktaki işçi ve nezaretçilere üretim faaliyetinin durduğu dönemde üretim programı yapılmayacaktır.

Yukarıda belirtilen esaslara titizlikle uyulmasını rica ederim.

Rıfat DAĞDELEN

Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür

EKLER:

-----:

1-Prim Yönetmelikleri (19 sayfa)

DAĞITIM:

-----:

Tüm Birimlere (1) OLAĞANÜSTÜ DURUM VE ÜSTÜN BAŞARI PRİM YÖNETMELİĞİ

1.KAPSAM :

Tüm Müesseselerde ve İşletmelerde çalışan, prim edinme koşullarını yerine getiren işçi ve nezaretçileri

kapsar.

2. PRİM EDİNME KOŞULLARI :

* Yangın, su baskını, göçük, gazla mücadele ve kazalar gibi olağanüstü durumlarda başarılı çalışanlara,

* Önemli ve aciliyeti gerektiren işlerde (montaj, söküm, bakım ve onarım,..vb) fevkalade başarılı çalışanlara,

* Kurum için verim arttırıcı işlerde ve yeni bir teçhizat veya yöntemin uygulamaya konması sırasında başarıyla çalışanlara.
İlgili prim dönemi için uygulanır.

3.PRİM LİMİTİNİN HESAPLANMASI:

Prim Saat Ücreti (PSÜ) olmak üzere;

A- GENEL MÜDÜRLÜK İÇİN:

$$GMPL = GMFSÜ * 0,003 * PSÜ$$

B-MÜESSESELER İÇİN:

$$MPL = MFSÜ * 0,05 * PSÜ$$

C-İŞLETMELER İÇİN:

$$IPL = IFSÜ * 0,04 * PSÜ$$

formülleri kullanılır. Formüllerde yer alan:

GMPL :Genel müdürlük prim limitin (YTL),

GMFSÜ :Genel müdürlüğün prim dönemindeki toplam fiili satılabilir üretimini (ton)(YTL),

MPL :Müessese pirim limitini (YTL),

IPL :İşletme pirim limitini (YTL),

MFSÜ :Müesseselerin prim dönemindeki toplam fiili satılabilir üretimini(ton) (YTL),

IFSÜ :İşletmelerin prim dönemindeki toplam fiili satılabilir üretimini (ton) (YTL),

ifade eder.

4. DİĞER HUSUSLAR:

a-Prim verme gerekçesi iş amiri tarafından prim formunun düşünceler kısmında belirtilir.

b-Prim dönemi olarak hesabi prim yönetmeliklerinde söz konusu olan dönem dikkate alınır.

c-Müessese prim limiti : ilgili müesseselerde ve işletmelerde çalışan işçi ve nezaretçiler için kullanılır.

Genel müdürlük prim limiti :

müessese müdürlerinin talebi ve Genel Müdürlük Makamının uygun görmesi koşuluyla müesseselere aktararak kullanılır.

d-Prim limitleri ait olduğu dönemde kullanılır. Bu miktarların tamamının kullanılma zorunluluğu olmayacağı gibi bir başka döneme aktarılamaz.

e-Prim dönemi itibariyle ödenecek olan prim miktarı, baz (çıplak) yevmiyesinin 4 katından fazla olamaz. Ancak; Genel Müdürlük Makamının onayı ile bu miktar 8 katına kadar arttırılabilir.

ÜRETİM, LAĞİM, TABAN VE BAŞYUKARI PRİM YÖNETMELİKLERİNİN PRİM HESAPLAMALARINDA KULLANILAN FORMÜLLER VE KISA TANIMLARI

Primler aşağıdaki formüllerle hesaplanır.

A) ÜRETİM PRİMLERİNDE :

$$V = (FTÜ / PTÜ) * 100$$

$$P = 8/V * (V-100) * PSÜ$$

$$PA = P*SÜK*ATK*FYS*ÜTK$$

$$PAÜ = (PA + PA*SBK +- PA*KTK +- PA*DKK +- DPP* FYS)$$

B) LAĞIM - TABAN PRİMLERİNDE:

$$V = (Fi / Pi) * 100$$

$$P = 8/V * (V-100) * PSÜ$$

$$PA = (P * SÜK * ATK * FYS) * LTK$$

C) BAŞYUKARI PRİMLERİNDE:

$$V = (Fi / Pi) * 100$$

$$P = 8/V * (V-100) * PSÜ$$

$$PA = (P * SÜK * ATK * FYS)$$

V : Gerçekleştirme oranı (verim).

P : Prim döneminde prim ünitesinde gerçekleşen günlük prim (YTL).

PA : Prim döneminde prim ünitesinde çalışanların hak edeceği aylık prim (YTL).

PAÜ: Prim döneminde prim ünitesinde çalışanların hak edeceği aylık üretim primi (YTL).

FTÜ : Prim döneminde prim ünitesinin fiili tüvanan üretim miktarı (ton).

PTÜ : Prim döneminde prim ünitesinin prime esas program tüvenan üretim miktarı (ton).

Fİ : Prim döneminde toplam fiili ilerleme (m).

Pİ : Prim döneminde toplam program ilerleme (m).

ATK : Amir taktir katsayısı olup (0,5 - 1) arasında uygulanır. SÜK : Sanat unvan katsayısı.

DPP : Direk prim penalite değeri (YTL/Yev.) olup, nezaretçilere uygulanır.(Tablo : 2)

FYS : Fiili yevmiye sayısı.

PSÜ : Prim saat ücreti .

KTK : Kül teşvik katsayısı.(Tablo :3)

Karşılaştırma, müesseselere göre Genel Müdürlük tarafından tespit edilen aşağıdaki tüvenan kömür külüne göre yapılacaktır.

Müesseseler	Program tüvenan kömür külü (%)
-------------	----------------------------------

AMASRA	47
--------	----

ARMUTÇUK	39
----------	----

KOZLU	53
ÜZÜLMEZ	53
KARADON	50

DKK : Dinamit kullanım katsayısı.(Tablo :4)

Müesseseler DKK
(gr/ton,tüv.kömür)

ARMUTÇUK	60
KOZLU	05
ÜZÜLMEZ	50
KARADON	05
AMASRA	60

LTK : Lağım ve Taban teşvik katsayısı.(Tablo : 5)

SBK : Sarma boyu katsayısı

- 4 m 'lik 1 sarma boyu (4m'lik iş) için, SBK4 =0,00

- 4 m 'lik 1.5 sarma boyu (6m'lik iş) için, SBK6 =0,25

- 4 m 'lik 2 sarma boyu (8m'lik iş) için, SBK8 =0.35

alınır.

ÜTK : Üretim teşvik katsayısı.(Tablo :1) ÜTK'nın hesaplama yöntemi

TABLO:1

VERİM	ÜTK NEZARETÇİLİK	ÜTK USTA VE İŞÇİLİK
V=101	3.0	3
V=102	2.9	3
V=103	2.8	3
V=104	2.7	3
V=105	2.6	3
V=106	2.5	3
V=107	2.4	3
V=108	2.3	3
V=109	2.3	3
V=110	2.3	3

Verimin 110 dan büyük değerlerinin hesaplanmasında ki yöntem:

Verimdeki her bir birimlik artış için 110 Verimde hesaplanan PA değerine:

$$\cdot 5 (V- 110)* FYS / AÇG$$

değeri eklenecektir.

·Fiili yevmiye sayısı (FYS), aylık çalışma gününe (AÇG) eşitse,

aşağıdaki örnek tablo elde edilir.

ÖRNEK:

VERİM	110 VERİMDEKİ PA DEĞERİ
V=111	PA + 05
V=115	PA + 25
V=120	PA + 50
V=125	PA + 75
V=130	PA + 100
V=135	PA + 125

Mazeretsiz işe gelinmeyen her gün için (3) günlük, mazeretli işe gelinmeyen her gün için ise, gelinmediği gün kadar prim kesilir. İlgili prim yönetmelikleri için uygulanır.

(2) ÜRETİM PRİM YÖNETMELİĞİ

1.KAPSAM :

Her türlü kömür üretim yöntemiyle üretim yapan işletmelerde ve müesseselerde aşağıda belirtilen sanatlarda çalışan nezaretçi ve işçilerini kapsar.

Sanat Unvanı	SÜK
Vardiya müh - tekniker	1.16
Şef	1.16
Vardiya mesulü	1.15
Nezaretçi	1.15
Pano ayak üretim ustası	0.85
Pano ayak üretim işçisi	0.80

2. PRİMİN HESAPLANMASI

Üretim priminin hesaplama yöntemi; sayfa 3'teki üretim,lağım,taban ve başyukarı prim

yönetmeliklerinin prim hesaplamalarında kullanılan formüller ve kısa tanımları başlığı altındaki (A) maddesinde yer alan formüllerle hesaplanır.

3. DİREK PRİM PENALİTE UYGULAMASI

Direk priminin hesaplanmasında tüvenan üretim esas alınır.

TABLO : 2

Fiili direk kullanımı	Puan	Prim (Ytl/Yev.)	Penalite (Ytl/Yev.)
İş programından	3	0.50	
küçükse	2	0.40	
	1	0.30	
	Eşit	0.20	
İş programından	1		0.20
büyükse	2		0.30
	3		0.40

4. KÜL PRİM PENALİTE UYGULAMASI

TABLO : 3

K T K

Fiili kül değerleri	Puan	Prim	Penalite
İş programından			
küçükse	3	0.12	
	2	0.08	
	1	0.04	

Eşit 0.00

İş programından

büyükse	1	0.04
	2	0.08
	3	0.12
	4	0.20
	5	0.32
	6	0.44
	7	0.56

5. DİNAMİT PRİM PENALİTE UYGULAMASI

TABLO : 4

D K K

Fiili grizütün

değerleri (gr/ton,tüv.köm.) Prim Penalite

İş programından

küçükse	15	0.12	
	10	0.08	
	05	0.04	
	Eşit	0.00	

İş programından

büyükse	05		0.01
---------	----	--	------

10	0.02
15	0.03
20	0.05
25	0.08
30	0.11
35	0.14

6. DİĞER HUSUSLAR

a)-FTÜ-Prim ünitesinin, fiili tüvenan üretim miktarı.

Pano ayak üretim işçisinin prim döneminde yevmiye başına ürettiği, sınırlandırılmış küllü fiili tüvenan üretim miktarı (kg/yev.) * Aylık, fiili üretim işçi yevmiye adedi.

b)-PTÜ-Prim ünitesinin, prime esas program tüvenan üretim miktarı.

Pano ayak üretim işçisinin prim döneminde prime esas yevmiye başına programlanan, sınırlandırılmış küllü program tüvenan üretim miktarı (kg/yev.) * Aylık, fiili üretim işçi yevmiye adedi.

c)-Prim ünitesi olarak ocak alınır.

d)-İşletme ve Ünitelerde prime esas gerçekleştirme oranları; 100 'e eşit veya 100'den küçük olduğu takdirde o işletme ve ünitelerde üretim priminden hiçbir birim yararlanamaz.

e)-Bir üretim nezaretçisinin(Mühendis ve Tekniker dahil) aynı zamanda kartiyesindeki taban ve başyukarıya bakması durumunda, bu nezaretçinin primi; 'Üretim Prim Yönetmeliği' ne göre hesaplanır.

f)-İşçi statüsündeki Üretim Mühendis ve Teknikerlerinin birden fazla kartiyeye bakması durumunda, bu Mühendis ve Teknikerlerin primi; baktığı her kartiyeye karşılık gelen aylık primlerin ortalaması alınarak hesaplanır.

g)-Pano ayak üretim işçisinin prim döneminde prime esas yevmiye başına

programlanan, sınırlandırılmış küllü program tüvenan üretim miktarı (kg/yev. ;ton/yev.).

aşağıdaki yöntemle MÜESSESELERCE hesaplanır:

Yöntem, Yöneylem Araştırma Müdürlüğünün 1981 yılında Kurumumuza ait (73) ayrı ayakta yaptığı kazı iş etütleri, sonuçları ve elde edilen bulguları kapsamaktadır. Buna göre;

Kullanılan semboller ve birimleri

GDS - İş yerine gidiş - dönüş süresi(dak.).

DK - Damar kalınlığı(m).

AKK - Ara kesme kalınlığı(m).

HAG - Have genişliği(m).

SAB - Sarma boyu(m).

NİS - Net iş süresi(dak.).

KİS - Kazı iş standardı(dak/m3).

PİS - Program iş standardı(dak/m3).

İPR - P.A.Ü. işçisinin program randımanı(m3/yev.).

TPR - P.A.Ü. işçi takımının program randımanı(m3/takım).

MİS - Mümkün iş standardı(dak./m3 takım).

TİM - P.A.Ü. işçi takımına verilecek iş miktarı(m3/takım ;ton/takım). Takımdaki işçi sayısı

-
- Sarma altında çalışan PANO-AYAK ÜRETİM işçileri için : 3
 - Tumbada çalışan PANO-AYAK ÜRETİM işçileri için : 2
 - Pnömatik patlatmada çalışan PANO-AYAK ÜRETİM işçileri için : 2

iiM -P.A.Ü. işçisine verilecek iş miktarı(m3/yev. ;ton/yev.)

- Sarma altında çalışan ayakta;

$$iiM = TiM / 3$$

- Sarma altında çalışan konveyörlü ayakta;

$$iiMK = TiM / 3,5$$

(Eğimi 40 derece ve üzerinde olan ayaklar,konveyörlü kabul edilecektir.)

- Tumbalı çalışmada;

$$iiMT = TiM / 2$$

- Pnömatik patlatmalı çalışmada;

$$iiMP = TiM / 2 \text{ alınır.}$$

ÖRNEK UYGULAMA

GDS = 90 dak

DK = 2,40 m

AKK = 0,40 m

HAG = 1,20 m

SAB = 4,00 m

YEMEK SÜRESİ = 30 dak.

NAKLİYAT BEKLEME SÜRESİ = 20 dak.

MALZEME BEKLEME SÜRESİ = 25 dak.

ÖNGÖRÜLMİYEN NEDENLER SÜRESİ =20 dak.

-NİS = 450 dak.(=7,5 saat) - (30+20+25+20+GDS)

-NİS = 355 - GDS

= 355 - GDS = 355 - 90 = 265 dak.

-KİS = PİS + 22*AKK / (DK-AKK)

Program iş standardı (PİS),damar kalınlığına (DK) göre aşağıdaki tablodan interpolasyon yapılarak alınır veya ,

$PİS = 50,6225 - 27,5 * \ln(DK)$

Logaritmik denklemden hesaplanabilir. DAMAR KALINLIĞI (m)
PROGRAM

(DK)	İŞ STANDARDI(dak/m ³)										
	(PİS)										
0,60	0,70	0,75	0,85	0,90	1,00	60	59	58	57	56	55
1,01	1,10	1,15	1,25	1,30	1,40	50	49	48	47	46	45
1,41	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	40	39	38	37	36	35
1,81	1,95	2,00	2,15	2,30	2,40	30	29	28	27	26	25
2,41	2,60	2,80	3,00	3,20	3,40	25	24	23	22	21	20
	3,40	üzeri							2015	

- DK=2,40 m için :

- PİS=25 dak./m³ (Tablodan)

veya,

- PİS = 50,6225-27,5 *Ln (2,40)

- PİS=26,5 dak/m³

- KİS = 25 + 22 * 0,40 / (2,40-0,40)
= 29,4 dak./ m³

- İPR = NİS / (KİS*3) (Sarma altında çalışma.Takımdaki işçi sayısı = 3)
= 265 / (29,4 * 3) = 3,00 m³/yev.

- TPR = İPR * 3 = 3,00 * 3 = 9,00 m³/takım

- MİS = KİS * 3/4 = 29,4 * 0,75 = 22,05 dak./m³ (Takım için)

- TİM = NİS / MİS = 265 / 22,05 = 12,00 m³ / takım

- İİM = TİM / 3 = 12,00 / 3 = 4,00 m³ / yev.

(3) LAĞIM PRİM YÖNETMELİĞİ :

1.KAPSAM :

Taşta demir bağ ile sürülen düz veya meyilli galerilerde aşağıda belirtilen sanatlarda çalışan nezaretçi ve işçileri kapsar.

Sanat Unvanı	SÜK
Vardiya mühendisi -tekniker	1,00
Şef	1,00
Vardiya mesulü	0,95
Nezaretçi	0,90
Kesene hazırlık ustası	0,85
Hazırlık ustası	0,85
Hazırlık işçisi	0,80

2. PRİM DÖNEMİNDE PROGRAM İLERLEMENİN BELİRLENMESİ

Her ekibin 4 işçiden oluştuğu kabul edilirse, ideal bir çalışma yöntemine göre günde 1 m B10 kesitli lağım ilerlemesi için yapılması gereken işlemler ve süreleri, aşağıda gösterildiği gibi

MÜESSESELERCE hesaplanır:

Yöntem, APK Daire Başkanlığı Araştırma Geliştirme Müdürlüğü'nün 1993 yılında Kurumumuza ait B10 kesitli (25) ayrı lağımda yaptığı iş etütleri, sonuçları ve elde edilen bulguları kapsamaktadır.

Buna göre :

·Çalışma süresi : 7,5 saat (= 450 dak.)

·Yemek süresi : 30 dak.

GDS- İş yerine gidiş - dönüş süresi (dak.)

KS - Kayıp süreler (dak.) ;

·Uygulama gereği bekleme (Toz temizleme süresi vs. gibi) : 25 (dak.)

·Yönetim kaynaklı bekleme (Su,basınçlı hava, boş araba eksiklikleri vs. gibi) : 45 (dak.)

·Ön görülmeyen nedenler süresi : 15 (dak.)

NİS - Net iş süresi (dak.) ;

$NİS = 450 - \text{Toplam kayıp süre}$

$NİS = 450 - (30 + 25 + 45 + 15 + GDS)$

$NİS = 335 - GDS$ LİS - Lağım iş standardı (dak. / m.)

(4 işçili bir lağım ekibinin, B10 kesitinde 1m ilerlemeyi
geçekleştirdikleri süre)

LİS = 491 dak. / m (3 işçili bir lağım ekibinin, B10 kesitinde 1m ilerlemeyi

gerçekleştirdikleri süre ise, 655 dak. / m olarak hesaplanmış ve

kabul edilmiştir.)

GNİS- Günlük net iş süresi (dak. / gün)

$$\text{GNİS} = 3 * \text{NİS}$$

GPI - Günlük program ilerleme (m / 12 yev.)

$$\text{GPI} = \text{GNİS} / \text{LİS}$$

BİL = Kişi başına düşen birim program ilerleme (cm / yev.)

$$\text{BİL} = \text{GPI} / 12$$

AİL = Aylık program ilerleme (m/Ay)

$$\text{AİL} = \text{GPI} * \text{FYS}$$

ÖRNEK UYGULAMA

- GDS = 90 dak.
- NİS = 335 - GDS = 335 - 90 = 245 dak.
- GNİS = 3*245 = 735 dak.
- GPI = GNİS / LİS = 735 / 491 = 1,50 m / 12 yev.

- $B\dot{I}L = GPI / 12 = 0,1247 \text{ m / yev.} = 12,47 \text{ cm / yev.}$

- $A\dot{I}L = GPI * FYS = 1,50 * 26 = 39 \text{ m / Ay.}$

veya,

- $A\dot{I}L = (735 / 655) * 26 = 29,2 \text{ m / Ay}$ (3 işçili lağım ekibi) B10 kesitte yevmiye başına verilebilecek asgari program ilerleme tablosu

LAĞIM

(cm/yev)

BAŞYUKARI

DÜZ

DESANDRE

Kredili derecesi 9 - 20 'e kadar : $B\dot{I}L * \% 60$

5 - 18'e kadar : $B\dot{I}L * \% 55$

Müteferrik

$B\dot{I}L$

Hazırlık derecesi 20'den büyük : $B\dot{I}L * \% 70$

18'den büyük : $B\dot{I}L * \% 50$

Elektro hidrolik makinalı B10 kesitindeki lağımda yevmiye başına verilebilecek asgari program ilerleme

· Delici ve yükleyici makinaların her ikisi de var : $B\dot{I}L$ değeri 1,5

· Delici ve yükleyici makinalardan birisi var : $B\dot{I}L$ değeri 1,25

ile çarpılır.

3. PRİMİN HESAPLANMASI

Lağım priminin hesaplama yöntemi, sayfa 3'teki üretim, lağım, taban ve başyukarı prim yönetmeliklerinin

prim hesaplamalarında kullanılan formüller ve kısa tanımları başlığı altındaki (B) maddesinde yer alan formüllerle hesaplanır.

4. DİĞER HUSUSLAR :

a-Prim döneminde fiili ilerlemeler B10 tipi (10 m² faydalı kesit) baz alınarak hesaplanır. B10 olmayan kesitlerdeki ilerlemeler B10'e dönüştürülür.

Örnek

B5 kesitte 30 m lağım sürülmüş ise bu ilerlemenin B10 karşılığı $0,5 * 30 = 15$ m

B14 kesitte 20 m lağım sürülmüş ise bu ilerlemenin B10 karşılığı $1,4 * 20 = 28$ m

alınır. .b)-Her ay prim dönemi başında hesaplanan veya tablodan alınan program ilerleme değerleri Müessese Müdürlüğünden onay alındıktan sonra işleme konulur.

c)-Lağım ekibinin prim döneminde değişik lağımlarda çalışması halinde bu lağımlarda

yapılan fiili ve program ilerlemelerin (B10'a eşdeğer) toplamı üzerinden tek prim hesabı yapılır.

d)-B10 kesitindeki lağım ekibi :

- . GI110 profilde ; (3) usta ve (6) işçiden olmak üzere en çok (9) ,
- . GI140 profilde ; (6) usta ve (6) işçiden olmak üzere en çok (12)

kişiden oluşur.

e)-GI140 profilli B10 kesitindeki günlük (GPİ) ve aylık (AİL) program ilerleme değerleri, 0,90 zorluk katsayısı ile çarpılarak hesaplanır.

f)-Bir lağım nezaretçisinin birden fazla lağıma bakması durumunda bu nezaretçinin primi; baktığı her lağıma karşılık gelen aylık primlerin ortalaması alınarak hesaplanır.

5. LAĞIM - TABAN TEŞVİK KATSAYISI TABLOSU

TABLO : 5

İ L E R L E M E

(cm)

LAĞIM -TABAN TEŞVİK

KATSAYISI

(LTK)

(BİL)cm ' den	--- (BİL) + 1cm'e kadar	1,00
(BİL) + 1cm'den	--- (BİL) + 2cm'e kadar	1,02
(BİL) + 2cm'den	--- (BİL) + 3cm'e kadar	1,04
(BİL) + 3cm'den	--- (BİL) + 4cm'e kadar	1,06

(4) TABAN PRİM YÖNETMELİĞİ

1. KAPSAM

Kömür ve kısmen taştta, ahşap veya demir bağ ile tahkim edilerek sürülen galerilerde aşağıda belirtilen sanatlarda çalışan nezaretçi ve işçileri kapsar.

Sanat Unvanı	SÜK
Şef	1,00
Vardiya mesulü	0,95
Nezaretçi	0,90
Kesene hazırlık ustası	0,85
Hazırlık ustası	0,85
Hazırlık işçisi	0,80

2. PRİM DÖNEMİ İÇİN PROGRAM İLERLEMELERİN BELİRLENMESİ

a)-B10 kesitte,damar kalınlığına (DK) göre yevmiye başına asgari program ilerleme (Pİ) değerleri aşağıdaki tablodan (90 dak.için) interpolasyon yapılarak alınır veya,

$$P_i = [0,014 * (DK) + 11,627] * 90 / GDS$$

denkleminde MÜESSESELERCE hesaplanır. (GDS'nin alt sınırı 75 dakikadır.)

$$GDS = 90 \text{ dak.}$$

Yevmiye başına	
Damar kalınlığı (cm)	asgari program
(DK)	ilerleme (cm)
	(P _i)
60	12,47
80	12,75
100	13,03
120	13,31
140	13,59
160	13,87
180	14,15
200	14,43
220	14,71
240	15,00

b)-Desandre ve başyukarı olarak sürülen tabanlarda program ilerlemeler,
yukarıda ki denklem veya tabloda verilen değerlerin % 75'i olarak alınır

c)-Kısmen veya tamamen göçüklerde sürülen tabanların yevmiye başına program ilerlemeleri, B10 kesiti esas alınarak;

Eski açmalarda12 cm/yev. den az

olmamak üzere Müessese müdürlüğüne belirlenir.

d)-Yukarıda (a),(b), ve (c) şıklarında belirtilen yevmiye başına program ilerlemeler tespit edildikten sonra taban program ilerleme;

Program ilerleme = Toplam fiili Yevmiye sayısı * Yevmiye başına
Program İlerleme

formülü ile hesaplanır.

3. PRİMİN HESAPLANMASI

Taban Priminin hesaplama yöntemi, sayfa 3'teki üretim, lağım, taban ve başyukarı prim yönetmeliklerinin prim hesaplamalarında kullanılan formüller ve kısa tanımları başlığı altındaki (B) maddesinde yer alan formüllerle hesaplanır.

4. DİĞER HUSUSLAR

B10 olarak sürülen tabanlarda fiili ilerleme,ölçülen miktar olup, farklı kesitlerdeki taban ilerlemeleri B10'a dönüştürülür.

Örnek

B14 kesitte 20 m taban sürülmüş ise bu ilerlemenin B10 karşılığı $1,4 * 20 = 28$ m alınır.

a)-0,60 m den ince damarlarda ilerleme yapılan galeriler lağım kabul edilir.

b)-Prim döneminde, taban ekibinin değişik iş yerlerinde (tabanlarda) yapılan fiili ve program ilerlemelerin (B10'a göre eşdeğer) toplamı üzerinden tek prim hesabı yapılır.

c)-G1140 profilli B10 kesitindeki program ilerleme değerleri (Pİ), 0,90 zorluk katsayısı ile çarpılarak hesaplanır.

d)-Taban ekibi (3) usta ve (6) işçi olmak üzere (9) kişiden oluşur.

e)-Bir taban nezaretçisinin, birden fazla tabana bakması durumunda bu nezaretçinin primi; baktığı her tabana karşılık gelen aylık primlerin ortalaması alınarak hesaplanır.

(5) BAŞYUKARI PRİM YÖNETMELİĞİ

1. KAPSAM

Damar içersinden dik veya meyilli olarak sürülen özel tahkimatlı baca veya başyukarılarda aşağıda belirtilen sanatlarda çalışan nezaretçi ve işçileri kapsar.

Sanat Unvanı	SÜK
Şef	1,00
Vardiya Mesulü	0,95
Nezaretçi	0,90
Pano ayak üretim ustası	0,85
Pano ayak üretim işçisi	0,80

2. PRİM DÖNEMİ İÇİN PROGRAM İLERLEMELERİN BELİRLENMESİ:

a)-Damar kalınlığına (DK) göre günlük (3 Vardiya) program ilerleme (GPI) değerleri aşağıdaki tablodan (90 dak. için) interpolasyon yapılarak alınır veya,

$$GPI = [-0,0037 * (DK)^2 + 1,4578 * (DK) + 108,67] * 90 / GDS$$

denkleminde MÜESSESELERCE hesaplanır. (GDS'nin alt sınırı 75 dakikadır.)

b)-Çeşitli damar kalınlıklarına göre günlük (üç vardiya için) program ilerleme değerleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

$$GDS = 90 \text{ dak.}$$

Günlük asgari program

Damar kalınlığı (cm)(DK) ilerleme (cm)

(Gp)

70	200
80	205
90	210
100	215
110	220
120	225
130	230
140	235
150	240
160	245
170	250
200	255
220	255
230	250
240	245
250	240
260	235
270	230
280	225
290	220
300	200

c)-Başyukarı prim dönemindeki program ilerleme:

Program ilerleme = Toplam fiili Yevmiye sayısı * Yevmiye başına

Program İlerleme

e)-Aşağıdaki nedenlerden dolayı, günlük program ilerleme değerleri ilgili zorluk katsayısı ile çarpılarak hesaplanır:

*Konveyör var.....:0,9

*Eğim 40 derecenin üzerinde.....:0,9

*Başyukarı boyu:

0 - 50 m arasında.....:1,0

50 - 75 m arasında.....:0,9

75 - 100 m arasında:0,8

100 - 125 m arasında:0,7

125 - 150 m arasında:0,65

150 - 175 m arasında:0,6

175 - üzeri:0,55

3. PRİMİN HESAPLANMASI

Başyukarı priminin hesaplama yöntemi, sayfa 3'teki üretim, lağım, taban ve başyukarı prim yönetmeliklerinin prim hesaplamalarında kullanılan formüller ve kısa tanımları başlığı altındaki (C) maddesinde yer alan formüllerle hesaplanır.

4. DİĞER HUSUSLAR :

a)-Prim döneminde, başyukarı ekibinin değişik iş yerlerinde (başyukarılarda) yaptığı gerçek ve program ilerlemelerin toplamı üzerinden tek prim hesabi yapılır.

b)-Başyukarı ekibi (3) usta ve (6) işçi olmak üzere (9) kişiden oluşur.

c)-Bir başyukarı nezaretçisinin birden fazla başyukarıya bakması durumunda bu nezaretçinin gerçekleştirme oranı(V); sorumlu olduğu tüm başyukarılarının toplam gerçek ilerlemesinin, toplam program ilerlemesine oranı olarak hesaplanır.

(6) LAVVAR PRİM YÖNETMELİĞİ

1. KAPSAM :

Merkez, Çatalağzı, Armutçuk ve Amasra lavvarlarında çalışan nezaretçi ve işçileri kapsar.

2. PRİM LİMİTİNİN HESAPLANMASI

LPL : Lavvar prim limiti (YTL).

FSÜ : Fiili satılabilir kömür miktarı (Ton).

PSÜ : Prim saat ücreti (6 YTL).

K : Prim limit katsayısı olup 0,030 olarak alınacaktır.

Prim :

$$LPL = FSÜ * K * PSÜ$$

$$LPL = FSÜ * 0,030 * 6$$

formülü ile hesaplanır.

3. PRİM EDİNME KOŞULLARI

Lavvar nezaretçi ve işçilerinin prim edinebilmesi için, Prim - tazminat karşılıkları dikkate alınarak aşağıdaki koşulların yerine getirilmesi gerekmektedir:

- * Kömürün istenen koşullarda yıkanması için azami gayret gösterilmesi,
- * İşe devamlılık ve İş disiplinine titizlikle uyulması,
- * Malzemenin korunmasına özen gösterilmesi ve tasarruflu kullanılması,
- * Acil ve önem arz eden işlerde başarıyla çalışılması,
- * Yapılacak işle ilgili talimatların özenle ve eksiksiz yerine getirilmesi.

4. DİĞER HUSUSLAR

- a)-Prim dönemi itibariyle ödenecek olan prim miktarı, baz (çıplak) yevmiyesinin (4) katından fazla olamaz. Ancak; Genel Müdürlük Makamının onayı ile bu miktar arttırılabilir.
- b)-Prim limitinin tamamının dağıtılma zorunluluğu yoktur. Prim limiti ilgili dönem için geçerli olup başka bir döneme aktarılamaz.